

# LES ATELIERS RH

## « Se perfectionner à l'Entretien Annuel d'Evaluation »

### ■ **CODE ACTION :** GS05

### ■ **OBJECTIF :**

- Pourquoi un entretien annuel : d'un point de vue réglementaire, pour l'entreprise, pour le salarié
- Montrer que la mise en place des entretiens est un élément essentiel de motivation et de performance
- Découvrir et s'approprier une méthode de conduite de cet entretien
- S'entraîner à la conduite des entretiens
- Etablir un plan d'action personnalisé
- Faire un suivi personnalisé de ces entretiens

### ■ **POPULATION VISÉE :**

Responsables de service voulant s'améliorer dans la conduite et le suivi des entretiens, Dirigeants de PME

### ■ **PROGRAMME :**

- Zoom sur l'entretien
- L'entretien d'évaluation/professionnel : à quoi ça sert ?
- L'entretien d'évaluation/professionnel : quels avantages ?
- Avant l'entretien
- Pendant l'entretien
- Après l'entretien
- Quels types d'actions engagées
- Lever les réticences
- Les langages de la communication
- Les techniques de la communication
- Outils pratiques
- Suivi personnalisé

### ■ **DURÉE DU STAGE :**

Formation en groupe : ½ journée

**Bilan entre 2 entretiens :**

2h (rdv individualisé)

Rendez-vous 6 mois après les entretiens

**afin de voir le suivi qui a été fait :**

2h (rdv individualisé)

Groupe de 6 à 10 personnes

### ■ **LIEU :**

Dans les bureaux de Solution  
rue de Touraine - 72190 Saint Pavace

### ■ **COÛT :**

**Coût pédagogique**

**Formation groupe :** 100 € HT la demi-journée et par personne.

**Accompagnement individuel et mise en place :** 200 € HT la demi-journée et par personne

### ■ **INTERVENANT :**

Magalie Chevet

### ■ **MÉTHODOLOGIE :**

- formation et rendez-vous de suivi espace personnalisé
- Remise d'un fascicule de cours et d'un tableau de prise de décision et d'actions à mettre en œuvre